



ПОЛОЖЕНИЕ
об организации профессионального обучения,
аттестации работников членом саморегулируемой
организации

утверждено решением Общего собрания членом,
протокол от 19.05.2017 № 2-2017

в редакции решения Совета,
протокол от 11.10.2024 № 41-2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	3
2. Порядок профессионального обучения работников	3
3. Порядок и периодичность повышения квалификации работников	4
4. Порядок аттестации работников.....	4
6. Заключительные положения.....	5

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение «Об организации профессионального обучения, аттестации работников членов саморегулируемой организации «Альянс строителей профессионалов» (далее по тексту - **Ассоциация**) разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Уставом Ассоциации, иными внутренними документами Ассоциации.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок профессионального обучения, независимой оценки квалификации и аттестации работников членов Ассоциации, сведения о которых подаются в Ассоциацию в соответствии с законодательством Российской Федерации и (или) внутренними документами Ассоциации и которые осуществляют работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства (далее – работники).
- 1.3. Повышение квалификации и аттестация работников проводится для решения следующих задач:
 - 1) организация эффективной деятельности работника в соответствии с функциональными (должностными) обязанностями;
 - 2) обеспечение установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации и документами Ассоциации качества выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства;
 - 3) повышение персональной ответственности работников за выполненные работы в сфере строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства;
 - 4) предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации (далее – вред) вследствие недостатков работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, которые выполняются членами Ассоциации;
 - 5) соблюдение требований экологической безопасности и охраны труда при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов капитального строительства;
 - 6) защита прав и интересов потребителей результатов работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства.
- 1.4. Для решения задач настоящего Положения к индивидуальному предпринимателю – члену Ассоциации применяются те же требования, которые установлены настоящим Положением в отношении руководителя юридического лица – члена Ассоциации.
- 1.5. Ассоциация вправе рекомендовать своим членам образовательные организации для профессионального обучения, центры оценки квалификации для прохождения профессионального экзамена и размещать на официальном сайте Ассоциации в сети «Интернет» информацию об их наименовании, месте нахождения, контактах, порядке работы.

2. ПОРЯДОК ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ

- 2.1. Профессиональное обучение работников членов Ассоциации проводится по образовательным программам, разработанным с учетом соответствующих профессиональных стандартов.
- 2.2. Порядок, стоимость и условия профессионального обучения устанавливаются образовательными организациями.
- 2.3. Перечни специальностей, направлений подготовки в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования и строительства утверждаются в соответствии с действующим законодательством.
- 2.4. Профессиональное обучение завершается выпускным (квалификационным) экзаменом, который проводится организацией, проводившей профессиональное обучение, с целью определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения.
- 2.5. Подтверждением наличия требуемого уровня профессионального обучения являются документы об образовании, выданные образовательными организациями в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3. ПОРЯДОК И ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

- 3.1. Повышение квалификации работников должно проводиться по мере необходимости (плановое повышение квалификации).
- 3.2. Плановое повышение квалификации работников может осуществляться по модульной программе обучения: постепенное обучение в течение продолжительного срока путем посещения установленных программой обучения, семинаров, курсов и лекций, участия в образовательных мероприятиях. Выдача документа, подтверждающего повышение квалификации работника, осуществляется не реже одного раза в пять лет по результатам накопления необходимого количества баллов, установленного образовательной организацией.
- 3.3. Внеплановое повышение квалификации должно быть проведено по решению члена Ассоциации в течение 1 месяца со дня, когда член Ассоциации узнал о возникновении оснований проведения внепланового повышения квалификации. Основаниями проведения внепланового повышения квалификации в соответствии с настоящим пунктом являются: назначение работника на должность или перевод на другую работу, отличающуюся от предыдущей по трудовым функциям; перерыв в осуществлении работы работником более одного года, а также решение Дисциплинарной комиссии Ассоциации.
- 3.4. Ответственность за своевременное повышение квалификации своими работниками несет член Ассоциации.
- 3.5. Повышение квалификации работников членов Ассоциации должно осуществляться в образовательных организациях, имеющих соответствующую лицензию на образовательную деятельность.
- 3.6. Ассоциация не несет расходы по повышению квалификации работников членов Ассоциации.
- 3.7. Документ о профессиональной переподготовке работника члена Ассоциации может учитываться как документ, подтверждающий повышение квалификации по соответствующей профессии, квалификации или направлению подготовки.

4. ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ

- 4.1. Работники, в том числе руководители организаций, осуществляющие профессиональную деятельность, связанную с проектированием, строительством, эксплуатацией, реконструкцией, капитальным ремонтом, техническим перевооружением, консервацией и ликвидацией опасного производственного объекта, а также изготовлением, монтажом, наладкой, обслуживанием и ремонтом технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, в целях поддержания уровня квалификации и подтверждения знания требований промышленной безопасности обязаны не реже одного раза в пять лет получать дополнительное профессиональное образование в области промышленной безопасности и проходить аттестацию в области промышленной безопасности. Категории таких работников определяются Правительством Российской Федерации.
- 4.2. Порядок проведения аттестации в области промышленной безопасности устанавливается Правительством Российской Федерации.
- 4.3. Работники, не прошедшие аттестацию в области промышленной безопасности, не допускаются к работе на опасных производственных объектах.

5. НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

- 5.1. Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определённого вида трудовой деятельности (далее – независимая оценка квалификации) – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проводимая в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».
- 5.2. Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

- 5.3. Ассоциация оказывает методическую помощь членам Ассоциации и их специалистам по организации строительства по вопросам независимой оценки квалификации.
- 5.4. Специалисты по организации строительства членов Ассоциации вправе проходить независимую оценку квалификации в любом Центре оценки квалификации (Экзаменационной площадке Центра оценки квалификации), внесенном в реестр Национального агентства по развитию квалификаций с правом проводить экзамен по независимой оценке советующей квалификации.
- 5.5. Подтверждением прохождения независимой оценки квалификации является свидетельство о прохождении независимой оценки квалификации, соответствующее требованиям, установленным законодательством.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Решения о внесении изменений в настоящее Положение, о признании настоящего Положения утратившим силу вступает в силу через десять дней после дня их принятия Советом Ассоциации.
- 6.2. Настоящее Положение не должно противоречить законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, а также Уставу Ассоциации. В случае, если законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом Ассоциации установлены иные правила, чем предусмотрены настоящим Положением, то применяются правила, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом Ассоциации.